

Wniosek o przerwanie urlopu wychowawczego z powodu ciąży

[Miejscowość], [data]

[Imię i nazwisko pracownicy]

[Stanowisko / dział]

[Adres do korespondencji]

[Nazwa pracodawcy]

[Adres]

do rąk: [dział kadr / imię i nazwisko przełożonego]

REZYGNACJA Z URLOPU WYCHOWAWCZEGO I ZAWIADOMIENIE O POWROCIE DO PRACY

Korzystam z urlopu wychowawczego udzielonego na dziecko [imię dziecka], urodzone [data urodzenia], w okresie od [data] do [data].

WARIANT A: POWRÓT ZA 30-DNIOWYM ZAWIADOMIENIEM (art. 186(3) pkt 2 Kodeksu pracy)

Na podstawie art. 186(3) pkt 2 Kodeksu pracy zawiadamiam, że rezygnuję z pozostałej części urlopu wychowawczego i podejmę pracę w dniu [data podjęcia pracy - nie wcześniej niż 30 dni od doręczenia tego pisma].

Wnoszę o dopuszczenie mnie do pracy na dotychczasowym stanowisku [nazwa stanowiska] w wymiarze [pełny etat / inny wymiar] oraz o skierowanie mnie na badania kontrolne, jeżeli są wymagane.

WARIANT B: POWRÓT WCZEŚNIEJSZY, ZA ZGODĄ PRACODAWCY (art. 186(3) pkt 1 Kodeksu pracy)

Na podstawie art. 186(3) pkt 1 Kodeksu pracy zwracam się o wyrażenie zgody na rezygnację z pozostałej części urlopu wychowawczego i podjęcie przeze mnie pracy w dniu [data], to jest przed upływem 30 dni od dnia złożenia niniejszego pisma.

UZASADNIENIE I OŚWIADCZENIE

Jestem w ciąży; przewidywana data porodu to [data]. W załączeniu zaświadczenie lekarskie potwierdzające ciążę.

Powrót do pracy jest mi potrzebny między innymi dlatego, że w okresie urlopu wychowawczego nie podlegam ubezpieczeniu chorobowemu.

Proszę o pisemne potwierdzenie daty wpływu niniejszego pisma.

[Podpis pracownicy]

ADNOTACJA PRACODAWCY

Pismo wpłynęło w dniu: [.....]

Powrót do pracy ustalono na dzień: [.....]

Data i podpis osoby upoważnionej: [.....]